Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Activitatea A3. Susținerea angajabilității absolvenților de învățământ terțiar prin realizarea de analize în vederea anticipării unor nevoi orizontale de dezvoltare a ofertei educaționale (L13-L24)

Sub-activitatea A3.1. Elaborarea de analize în vederea anticipării unor nevoi orizontale de dezvoltare a ofertei educaționale, pe domeniile de studii/specializările vizate de proiect (L13-L24)

Analiza pe domeniul de studii Agronomie

Autori:

Larisa Stănilă - Coordonator elaborare analize de piață / CEAP
Silvana Crivoi – Expert elaborare analize de piață / EEAP

CUPRINS

INTRODUCERE 3

Anticiparea pe termen mediu a evoluției ocupării pentru grupa ocupațională relevantă domeniului Agronomie 5

Competențe pentru domeniul de studii Agronomie 8

Implicațiile pentru oferta educațională 13

Analiza firmelor potențial angajatoare pentru absolvenții din domeniul de studii Agronomie 15

CONCLUZII 20

Anexe 22

INTRODUCERE

În cadrul acestei analize s-a urmărit corelarea ofertei educaționale din domeniul de studii Agronomie cu cerințele pieței muncii și cu caracteristicile mediului economic relevant pentru integrarea profesională a absolvenților. Analiza are în vedere regiunea Sud-Muntenia, cu accent asupra județului Dâmbovița, precum și polii suplimentari de atracție profesională București, Ilfov și Brașov. Sunt integrate trei perspective complementare: anticiparea evoluției ocupării pentru grupa ocupațională relevantă domeniului, analiza competențelor solicitate în anunțurile de recrutare și caracterizarea firmelor potențial angajatoare.

Pentru anticiparea evoluției ocupării în perioada 2025–2030 sunt utilizate estimări obținute prin metode econometrice și proceduri de dezagregare a prognozelor ocupaționale, pe baza datelor statistice disponibile și a structurii ocupării evidențiate de EU-LFS 2024, pentru grupa ISCO-08 213 – Specialiști în științele vieții. Această categorie include și ocupații relevante pentru domeniul Agronomie, însă nu permite identificarea separată a specialiștilor cu pregătire în acest domeniu. În consecință, prognozele trebuie interpretate ca tendințe ale ocupării pentru o categorie ocupațională mai largă, și nu ca estimări ale numărului de absolvenți de Agronomie care vor fi angajați.

Analiza competențelor se bazează pe cerințele identificate în anunțurile de recrutare relevante pentru domeniul Agronomie, colectate în cadrul activităților de cercetare desfășurate în perioada mai-iulie 2026. Sunt urmărite competențele tehnice și profesionale, digitale, transversale și lingvistice, precum și cerințele privind standardele, certificările și alte condiții specifice activităților profesionale. Analiza are caracter calitativ și evidențiază atât competențele asociate producției agricole și managementului culturilor, cât și cerințele privind utilizarea tehnologiilor digitale, activitățile experimentale și analiza datelor.

Caracterizarea mediului economic se bazează pe datele disponibile prin platforma Termene.ro, cu indicatori economico-financiari aferenți anului 2025. Au fost analizate societățile care desfășoară activități economice încadrate în codurile CAEN selectate ca relevante pentru domeniul Agronomie, în principal activități de producție vegetală, cultivare a plantelor și servicii de sprijin pentru agricultură. Selecția permite examinarea dimensiunii și structurii bazei de firme,

a distribuției teritoriale și identificarea unor potențiali angajatori și parteneri pentru Universitate. Relevanța activității economice nu presupune însă existența unor posturi vacante sau recrutarea efectivă a absolvenților.

În continuare sunt abordate succesiv prognozele privind ocuparea, competențele solicitate de angajatori, implicațiile pentru oferta educațională și analiza firmelor potențial angajatoare. Rezultatele oferă repere pentru adaptarea pregătirii practice și dezvoltarea colaborărilor dintre Universitate și mediul economic.

Anticiparea pe termen mediu a evoluției ocupării pentru grupa ocupațională relevantă domeniului Agronomie

Anticiparea evoluției ocupării pentru perioada 2025–2030 are în vedere grupa ocupațională ISCO-08 213 – Specialiști în științele vieții, care include și ocupații relevante pentru domeniul Agronomie. Având în vedere nivelul de agregare al datelor disponibile, nu este posibilă identificarea separată a persoanelor ocupate ca ingineri agronomi. În consecință, estimările prezentate trebuie interpretate ca tendințe ale ocupării pentru o categorie ocupațională mai largă și nu ca previziuni privind numărul de absolvenți de Agronomie care vor fi angajați.

Analiza urmărește evoluția estimată a ocupării la nivel național, în regiunea Sud-Muntenia și în regiunea București–Ilfov, pentru trei categorii de populație: persoanele ocupate cu vârsta de 25–64 de ani, persoanele ocupate cu vârsta de 25–34 de ani și persoanele ocupate cu vârsta de 25–34 de ani care au studii superioare.

Prognozele pentru persoanele ocupate cu vârsta de 25–64 de ani oferă o perspectivă asupra evoluției generale a ocupării în grupa ISCO-08 213 – Specialiști în științele vieții. Estimările pentru perioada 2025–2030, prezentate în Tabelul 1, indică o reducere moderată a efectivelor în toate cele trei teritorii analizate.

Tabel 1. Estimarea numărului persoanelor ocupate în grupa ISCO-08 213 – Specialiști în științele vieții, cu vârsta de 25-64 de ani (2025-2030)

Regiune / Nivel	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Național	17.711	17.513	17.439	17.359	17.276	17.191
Sud-Muntenia	2.324	2.298	2.289	2.278	2.267	2.256
București-Ilfov	2.582	2.554	2.543	2.531	2.519	2.507

Sursă: estimări și prelucrări ale autorilor pe baza datelor EU-LFS 2024 și a prognozelor econometrice pentru perioada 2025–2030.

Notă: Diferențele între datele previzionate la nivel național și la nivel regional și diferențele dintre datele pe subcategorii de vârstă și educație provin din dezagregări și rotunjiri.

La nivel național, numărul estimat al persoanelor ocupate se reduce de la 17.711 în 2025 la 17.191 în 2030, ceea ce reprezintă o diminuare de 520 de persoane, respectiv 2,94%. În regiunea Sud-Muntenia, valorile proiectate scad de la 2.324 la 2.256 de persoane, cu 68 de persoane (2,93%), iar în București–Ilfov de la 2.582 la 2.507 persoane, cu 75 de persoane (2,90%). Rezultatele indică o tendință descendentă de amplitudine procentuală apropiată la nivel național și în cele două regiuni analizate.

Pentru evaluarea evoluției ocupării în rândul populației tinere, analiza este completată cu estimările privind persoanele ocupate cu vârsta de 25–34 de ani în grupa ISCO-08 213. Această categorie oferă informații suplimentare despre evoluția ocupării într-un segment de vârstă relevant pentru etapele inițiale ale parcursului profesional, fără a se suprapune integral cu populația absolvenților recenți.

Tabel 2. Estimarea numărului persoanelor ocupate ISCO-08 213 - Specialiști în științele vieții cu vârsta de 25-34 de ani (2025-2030)

Regiune / Nivel	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Național	2.949	2.875	2.802	2.729	2.657	2.586
Sud-Muntenia	499	486	474	462	450	437
București-Ilfov	717	699	681	663	646	629

Sursă: estimări și prelucrări ale autorilor pe baza datelor EU-LFS 2024 și a prognozelor econometrice pentru perioada 2025–2030.

Notă: Diferențele între datele previzionate la nivel național și la nivel regional și diferențele dintre datele pe subcategorii de vârstă și educație provin din dezagregări și rotunjiri.

Conform estimărilor, numărul persoanelor ocupate cu vârsta de 25–34 de ani înregistrează, la nivel național, o reducere de la 2.949 de persoane în 2025 la 2.586 în 2030, respectiv cu 363 de persoane (12,31%). În Sud-Muntenia, valorile proiectate scad de la 499 la 437 de persoane, cu 62 de persoane (12,42%), iar în București–Ilfov de la 717 la 629 de persoane, cu 88 de persoane (12,27%).

Comparativ cu populația ocupată de 25–64 de ani, pentru care diminuarea estimată este de aproximativ 2,9%, segmentul de vârstă 25–34 de ani înregistrează o reducere relativă mai accentuată, de peste 12%. Această diferență este observată atât la nivel național, cât și în

regiunile Sud-Muntenia și București–Ilfov, indicând o contracție mai pronunțată a ocupării în rândul populației tinere din grupa ocupațională analizată.

O perspectivă suplimentară este oferită de estimările privind persoanele ocupate cu vârsta de 25–34 de ani având studii superioare. Această categorie este relevantă pentru contextualizarea perspectivelor absolvenților de învățământ superior, deși include persoane cu specializări diferite, încadrate în aceeași grupă ocupațională.

Tabel 3. Estimarea numărului persoanelor ocupate ISCO-08 213 - Specialiști în științele vieții cu vârsta de 25-34 de ani și studii superioare (2025-2030)

Regiune / Nivel	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Național	2.737	2.668	2.600	2.533	2.466	2.400
Sud-Muntenia	499	486	474	462	450	437
București-Ilfov	717	699	681	663	646	629

Sursă: estimări și prelucrări ale autorilor pe baza datelor EU-LFS 2024 și a prognozelor econometrice pentru perioada 2025–2030.

Notă: Estimările au fost obținute prin aplicarea ponderilor persoanelor cu studii superioare în totalul populației ocupate de 25–34 de ani din grupa ISCO-08 213, calculate pe baza EU-LFS 2024, asupra prognozelor ocupaționale corespunzătoare, separat la nivel național și regional. Diferențele dintre estimarea națională și suma estimărilor regionale provin din aplicarea distinctă a ponderilor și din rotunjiri.

Pentru persoanele ocupate cu vârsta de 25–34 de ani și studii superioare, estimările indică o reducere a efectivelor de la 2.737 de persoane în 2025 la 2.400 în 2030, la nivel național. În Sud-Muntenia și București–Ilfov, valorile estimate coincid cu cele corespunzătoare întregii populații ocupate de 25–34 de ani din grupa ISCO-08 213, ca urmare a ponderilor rezultate din datele EU-LFS 2024 pentru aceste regiuni. Aceste rezultate trebuie interpretate cu prudență, având în vedere numărul redus de observații disponibile pentru grupa ocupațională analizată, în special la nivel regional.

Competențe pentru domeniul de studii Agronomie

În anunțurile de recrutare identificate în perioada mai-iulie 2026 pentru poziții relevante domeniului Agronomie se regăsesc atât cerințe tehnice de specialitate, cât și competențe digitale și transversale.

1. Competențe tehnice / profesionale

Agronomie, producție vegetală și managementul culturilor

- ✓ Agronomie și cunoașterea sistemelor agricole; producție vegetală și practici agricole moderne/sustenabile.
- ✓ Planificarea și supervizarea lucrărilor agricole; monitorizarea culturilor și gestionarea recoltelor.
- ✓ Cultură mare și legumicultură; experiență cu porumb, rapiță, orz, lucernă și portofolii horticole.
- ✓ Diagnosticarea problemelor culturilor și formularea de recomandări tehnice pentru fermieri.
- ✓ Manipularea și aplicarea îngrășămintelor lichide și solide; respectarea cerințelor de mediu și a regulilor de protecție a muncii.

Cercetare agronomică, testări experimentale în câmp și ameliorare genetică a plantelor

- ✓ Planificarea și operarea rețelelor de testare și a experimentelor în câmp; selecția amplasamentelor și a colaboratorilor.
- ✓ Pregătirea semințelor și a plantării; semănat, stropit, recoltat și activități post-recoltare.
- ✓ Plantare de precizie; testare în parcele replicate sau la scară de câmp; testare de hibrizi și produse.
- ✓ Cercetare-dezvoltare agricolă, producție de semințe, ameliorare genetică a plantelor și teste biologice.
- ✓ Dezvoltarea și validarea protocoalelor de câmp; definirea tratamentelor, amplasamentelor și datelor de colectat.

- ✓ Colectarea observațiilor și a datelor din teren; analiza rezultatelor experimentale și formularea de recomandări.
- ✓ Raportare agronomică/crop reports, crop alerts și identificarea noilor provocări pentru culturi.

Agricultură de precizie, senzorizare și optimizare

- ✓ Utilizarea dronelor pentru monitorizarea culturilor și pentru colectarea datelor din câmp.
- ✓ Utilizarea senzorilor și echipamentelor de senzorizare; automatizare în activități de testare agricolă.
- ✓ Analiza datelor agricole și optimizarea proceselor de testare și de producție.
- ✓ Integrarea datelor și imaginilor în evaluarea culturilor și a performanței testărilor experimentale.

Protecția culturilor și suport tehnic Crop Science

- ✓ Protecția culturilor și înțelegerea produselor pentru Crop Science.
- ✓ Definirea valorii tehnice (value proposition) pentru produse și hibrizi, precum și susținerea strategiilor go-to-market.
- ✓ Interpretarea rezultatelor testelor și formularea recomandărilor privind utilizarea produselor/hibrizilor.
- ✓ Suport tehnic pentru produse noi, caracteristici și avantaje ale produselor; organizarea de crop tours și demonstrații tehnice.
- ✓ Life Cycle Management pentru portofoliile Crop Protection și pentru produsele biologice; claims management și suport pentru cazuri tehnice dificile.
- ✓ Market intelligence: monitorizarea concurenței, a solicitărilor clienților, a prețurilor, a vizibilității și a poziționării produselor la punctul de vânzare.

Management de fermă, mecanizare și coordonare operațională

- ✓ Managementul operațiunilor agricole și al fermei; coordonarea echipelor de lucrători.
- ✓ Mecanizare agricolă: operarea/supervizarea tractoarelor, combinelor, semănătorilor și altor utilaje agricole.

- ✓ Întreținerea echipamentelor și instrumentelor agricole; administrarea atelierului mecanic pentru reparații și mentenanță.
- ✓ Organizarea, monitorizarea și instruirea personalului; administrarea documentației și evidențelor agricole.
- ✓ Gestionarea relațiilor cu fermieri, arendași, parteneri locali și cu comunitatea.

Calitate, date și operațiuni comerciale

- ✓ Controlul calității materiilor prime agricole; analize de calitate și comunicarea rezultatelor.
- ✓ Investigații de calitate, incidente și deviații; identificarea cauzelor și stabilirea măsurilor corective și preventive.
- ✓ Gestionarea produselor neconforme prin identificare/etichetare și prin întocmirea/verificarea rapoartelor.
- ✓ CRM data management: curățarea datelor, gestionarea consimțământului GDPR și îmbunătățirea calității bazei de date.
- ✓ Suport pentru desfășurarea campaniilor comerciale: verificarea concordanței evidențelor privind mostrele, urmărirea cantităților de produse distribuite sau transferate, actualizarea rapoartelor și suport administrativ.
- ✓ Suport de prim nivel pentru utilizatori: depanarea erorilor de sistem și resetarea parolelor.

2. Competențe digitale și software

Cerințele identificate vizează utilizarea instrumentelor digitale pentru monitorizarea culturilor, colectarea și analiza datelor agricole, gestionarea informațiilor, automatizarea unor activități și raportarea rezultatelor experimentale și operaționale. Sunt menționate:

- ✓ Microsoft Office / MS Office: Excel, Word și PowerPoint; Excel este solicitat, inclusiv la nivel avansat, în unele roluri.
- ✓ Python pentru analiză și automatizarea prelucrării datelor.
- ✓ BigQuery pentru interogarea și gestionarea datelor.
- ✓ Machine learning frameworks și utilizarea tehnicilor de machine learning în analiza datelor agricole.
- ✓ Baze de date interne și sisteme CRM; încărcare, curățare, validare și administrare a datelor.

- ✓ AI dashboards și suport pentru dezvoltarea și actualizarea soluțiilor bazate pe AI.
- ✓ Google Earth și utilizarea fișierelor KMZ/KML pentru informații geospațiale.
- ✓ Drone și tehnologii de senzorizare pentru colectarea datelor și monitorizarea culturilor.
- ✓ Utilizarea laptopului și a echipamentelor digitale de teren.
- ✓ Analiză de date, raportare și data visualization de bază pentru rezultatele testărilor experimentale/campaniilor.
- ✓ Editare de text și video pentru conținut social media și interacțiune cu utilizatorii online.
- ✓ Troubleshooting IT de bază: erori de sistem, resetări de parole și suport operațional pentru utilizatori.

3. Competențe transversale

- ✓ Comunicare clară și convingătoare, inclusiv prezentarea informațiilor tehnice către fermieri, clienți și echipele interne.
- ✓ Lucru în echipă și colaborare interdisciplinară cu cercetare, ameliorare genetică a plantelor, reglementare și conformitate, vânzări, marketing și parteneri externi.
- ✓ Organizare, planificare și project management; gestionarea simultană a mai multor activități și a testărilor experimentale.
- ✓ Atenție la detalii, evidență riguroasă (record keeping) și acuratețe în colectarea datelor.
- ✓ Responsabilitate, conștiinciozitate și respectarea procedurilor interne.
- ✓ Autonomie și capacitate de lucru independent, inclusiv în teren.
- ✓ Leadership, coordonarea și instruirea echipelor și a lucrătorilor sezonieri.
- ✓ Orientare către rezultate și către client; înțelegerea nevoilor și formularea unor soluții relevante.
- ✓ Proactivitate, atitudine „can do" și inițiativă.
- ✓ Adaptabilitate, flexibilitate și învățare rapidă.
- ✓ Deschidere către tehnologii noi, inovație și îmbunătățirea proceselor.
- ✓ Capacitate de analiză, de rezolvare a problemelor și de formulare de recomandări.
- ✓ Construirea relațiilor cu fermieri, retaileri, parteneri locali și comunitatea.
- ✓ Disponibilitate pentru activitate în teren și deplasări locale/internaționale, unde rolul o cere.

4. Competențe lingvistice

Cunoașterea limbii engleze, inclusiv a terminologiei tehnice, este menționată pentru comunicarea profesională, utilizarea documentației de specialitate și interpretarea standardelor. În anumite anunțuri apar cerințe privind limba franceză sau germană, precum și alte limbi străine, în funcție de angajator și de specificul postului.

5. Standarde, certificări și cerințe de conformitate

Cerințele identificate în anunțurile de recrutare vizează respectarea reglementărilor și procedurilor aplicabile activităților agricole, securității și sănătății în muncă, protecției mediului și gestionării datelor.

- ✓ HSE / Health, Safety & Environment.
- ✓ Reglementări privind sănătatea și securitatea în muncă / Health & Safety Regulations.
- ✓ Norme de mediu și cerințe de protecția muncii aplicabile operațiunilor agricole.
- ✓ GDPR: cunoștințe pentru gestionarea consimțămintelor și a datelor clienților în activitățile CRM.
- ✓ Recomandări oficiale guvernamentale pentru utilizarea produselor/hibrizilor: activitatea apare ca responsabilitate în rolurile Crop Science.
- ✓ Nu au fost identificate, în anunțuri, certificări profesionale individuale sau autorizări nominalizate explicit (de tip certificat/licență) ca cerință obligatorie.

Cerințele identificate evidențiază diversitatea competențelor profesionale solicitate pentru pozițiile relevante domeniului Agronomie, de la cunoașterea sistemelor de producție vegetală, managementul culturilor și protecția plantelor până la cercetarea agronomică, utilizarea tehnologiilor de precizie și coordonarea operațiunilor agricole. Competențele tehnice sunt completate de cerințe privind utilizarea instrumentelor digitale, colectarea și analiza datelor, respectarea normelor de calitate și conformitate, precum și de abilități de comunicare, colaborare, organizare și rezolvare a problemelor. Ansamblul acestor cerințe reflectă atât specificul activităților agricole, cât și diversificarea rolurilor profesionale asociate domeniului.

Implicațiile pentru oferta educațională

Cerințele identificate în anunțurile de angajare pot fi utilizate ca repere pentru dezvoltarea componentei aplicative a programelor de studii din domeniul Agronomie. Din analiza acestora rezultă cinci direcții care pot fi avute în vedere în organizarea activităților didactice și practice.

1. *Consolidarea competențelor privind agricultura de precizie și utilizarea tehnologiilor digitale*

Competențele solicitate de angajatori evidențiază utilizarea dronelor, a senzorilor, a sistemelor geospațiale, a analizei datelor și a aplicațiilor bazate pe inteligență artificială. Acest rezultat indică relevanța agriculturii de precizie și a instrumentelor digitale pentru unele dintre activitățile profesionale identificate și poate fundamenta consolidarea conținuturilor și activităților aplicative dedicate utilizării acestor tehnologii în monitorizarea și managementul culturilor.

2. *Creșterea accentului pe activitățile practice de cercetare și experimentare în câmp*

Prezența cerințelor privind organizarea și desfășurarea testărilor experimentale, colectarea datelor din teren și evaluarea performanței culturilor evidențiază relevanța experienței practice pentru o parte dintre rolurile analizate. Rezultatele pot susține menținerea sau dezvoltarea activităților practice desfășurate în ferme didactice, stațiuni experimentale ori în cadrul proiectelor de cercetare aplicată.

3. *Dezvoltarea competențelor de analiză a datelor pentru fundamentarea deciziilor agricole*

În unele dintre anunțurile analizate sunt menționate instrumente pentru prelucrarea și analiza datelor, inclusiv Python, BigQuery și soluții de machine learning. Prezența acestor cerințe indică relevanța utilizării datelor și a instrumentelor digitale avansate în anumite activități din domeniul agronomic. În acest context, rezultatele pot susține includerea sau consolidarea unor competențe de bază privind analiza și interpretarea datelor generate de tehnologiile agricole.

4. Menținerea unei pregătiri aplicate în domeniul managementului culturilor și al producției vegetale

Competențele legate de planificarea lucrărilor agricole, monitorizarea culturilor, protecția plantelor și formularea recomandărilor tehnice pentru fermieri evidențiază relevanța competențelor fundamentale privind managementul culturilor și producția vegetală în profilurile profesionale analizate. Rezultatele susțin menținerea unei componente aplicate a pregătirii în aceste arii, în corelare cu cerințele identificate în anunțurile de angajare.

5. Consolidarea competențelor de comunicare și transfer tehnologic către fermieri

În anunțurile analizate sunt identificate cerințe privind capacitatea de a comunica informații tehnice, de a formula recomandări și de a colabora cu fermieri, parteneri și alte categorii de actori din sectorul agricol. Aceste cerințe evidențiază rolul competențelor de comunicare profesională și de transfer al informațiilor tehnice și pot susține dezvoltarea acestora în contexte aplicative specifice domeniului agronomic.

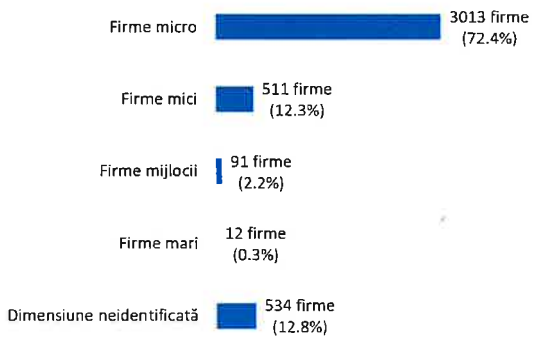
În completarea acestor direcții, competențele de colaborare interdisciplinară și utilizare a limbilor străine pot fi dezvoltate prin proiecte de echipă, prezentarea rezultatelor activităților practice și experimentale și lucrul cu documentație tehnică de specialitate.

Aceste direcții pot fi valorificate atât în activitățile didactice, cât și în stagiile de practică și proiectele realizate în colaborare cu ferme, stațiuni experimentale și firme relevante pentru domeniul Agronomie.

Analiza firmelor potențial angajatoare pentru absolvenții din domeniul de studii Agronomie

Pentru domeniul Agronomie, au fost selectate coduri CAEN asociate în principal culturilor agricole, producției vegetale, materialului săditor și activităților de sprijin pentru agricultură. Au fost avute în vedere atât activitățile de producție propriu-zise, cât și activitățile auxiliare și cele desfășurate după recoltare. Selecția s-a realizat pe baza codurilor CAEN asociate acestor activități, ținând seama de corespondența dintre clasificările CAEN Rev. 2 și CAEN Rev. 3.

Pentru domeniul de studii Agronomie au fost identificate 4.161 de firme active, organizate ca societăți cu răspundere limitată (SRL) sau societăți pe acțiuni (SA), care desfășoară activități economice considerate relevante pentru pregătirea și competențele absolvenților domeniului. În anul 2025, firmele analizate cumulau 16.941 de salariați, o cifră de afaceri de aproximativ 12,57 miliarde lei și un rezultat net cumulat de aproximativ 887,8 milioane lei.



Sursa: prelucrare proprie pe baza datelor Termene.ro; indicatori economico-financiari aferenți anului 2025

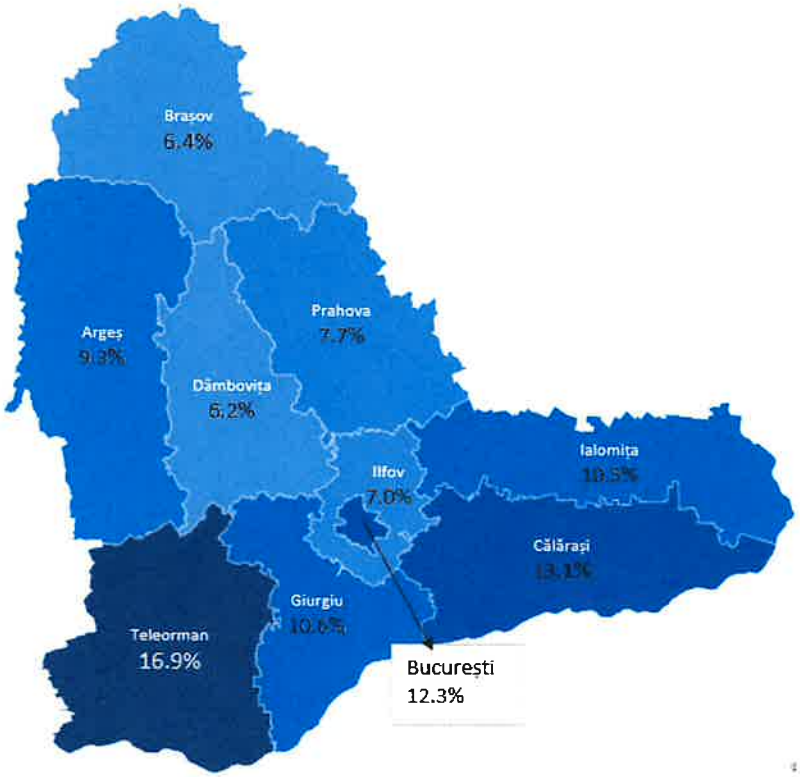
Distribuția firmelor relevante pentru domeniul Agronomie după dimensiunea întreprinderii

Din perspectiva localizării sediului social, se evidențiază predominanța mediului urban, în care sunt înregistrate 2.787 de firme (67% din total), comparativ cu 1.374 de firme (33%) în mediul rural. Această distribuție reflectă localizarea sediilor sociale și nu neapărat amplasarea

exploatațiilor sau a activităților agricole. Structura după dimensiunea întreprinderilor evidențiază predominanța microîntreprinderilor, care reprezintă 72,4% din totalul firmelor analizate. Firmele mici, mijlocii și mari au ponderi considerabil mai reduse, ceea ce indică o structură economică dominată numeric de întreprinderi de dimensiuni reduse. Totodată, pentru 12,8% dintre firme dimensiunea nu a putut fi identificată, aspect care trebuie avut în vedere la interpretarea distribuției.

Distribuția teritorială în întreaga arie analizată

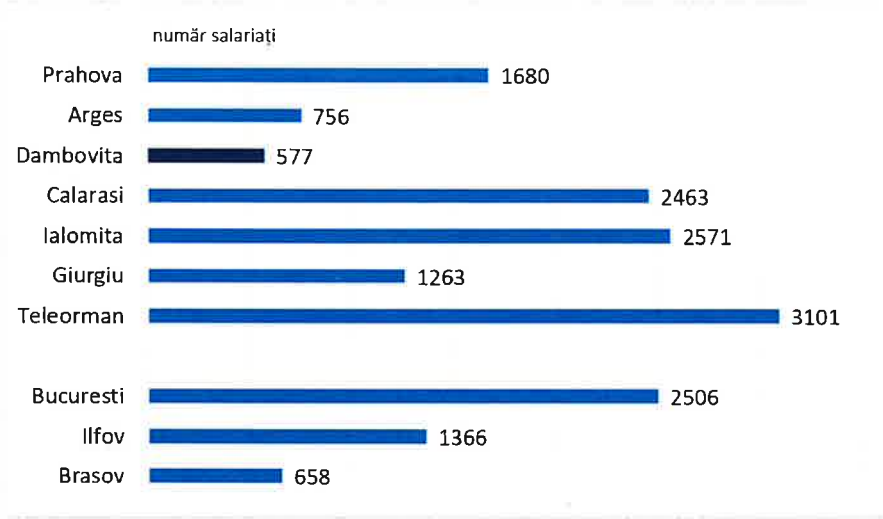
Distribuția firmelor după sediul social arată că cele mai multe firme asociate cu domeniul Agronomie se înregistrează în Teleorman (16,9%), Călărași (13,1%), București (12,3%), Giurgiu (10,6%) și Ialomița (10,5%). Dâmbovița deține 6,2% din totalul firmelor analizate.



Sursa: prelucrare proprie pe baza datelor Termene.ro.

Distribuția teritorială a firmelor relevante pentru domeniul Agronomie (% din totalul firmelor analizate)

În ceea ce privește numărul de salariați, societățile cu sediul social în Teleorman înregistrează cel mai mare număr de salariați (3.101). Efective importante sunt raportate și de firmele cu sediul social în Ialomița (2.571) și Călărași (2.463). Aceste valori reprezintă numărul total de salariați raportat de societățile respective, fără a indica neapărat distribuția lor efectivă pe județe.



Sursa: prelucrare proprie pe baza datelor Termene.ro; indicatori economico-financiari aferenți anului 2025

Distribuția teritorială a numărului de salariați în rândul firmelor relevante pentru domeniul Agronomie

Pentru compararea regiunii Sud-Muntenia cu principalii poli economici din afara acesteia, firmele cu sediul social în București, Ilfov și Brașov au fost analizate împreună. Această grupare este utilizată exclusiv în scopul studiului și nu reprezintă o regiune administrativă sau statistică distinctă.

Firmele cu sediul social în regiunea Sud-Muntenia reprezintă 74,3% din totalul societăților analizate, cumulând 73,3% din numărul de salariați și 68,8% din cifra de afaceri.

Principalii indicatori ai firmelor din Sud-Muntenia și din polii suplimentari de atracție profesională

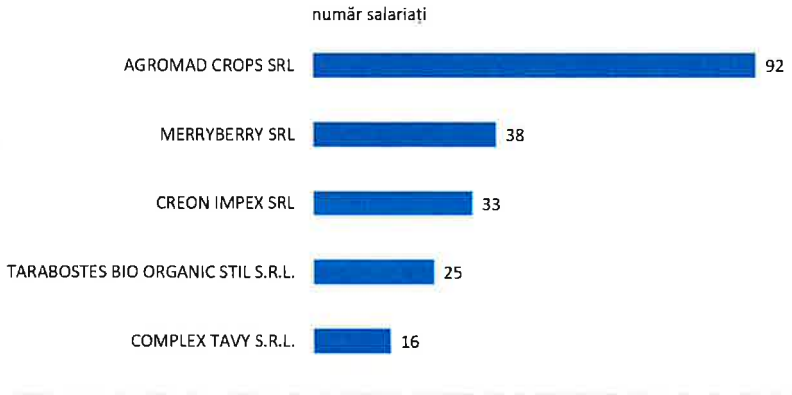
Indicator	Sud-Muntenia	București–Ilfov–Brașov
Număr firme	3091 (74,3%)	1070 (25,7%)
Număr salariați	12.411 (73,3%)	4530 (26,7%)
Cifră de afaceri	8,65 mld. lei (68,8%)	3,92 mld. lei (31,2%)
Rezultat net	774,9 mil. lei (87,3%)	112,9 mil. lei (12,7%)

Sursa: prelucrare proprie pe baza datelor Termene.ro; indicatori economico-financiari aferenți anului 2025
Notă metodologică: Distribuția teritorială este realizată după sediul social al societăților. Numărul de salariați și indicatorii economico-financiari sunt raportați la nivelul firmelor și pot include activități desfășurate în alte județe.

Poziționarea județului Dâmbovița

În județul Dâmbovița au sediul social 256 de firme, reprezentând 6,2% din totalul societăților analizate pentru domeniul Agronomie. În anul 2025, aceste societăți raportau, cumulat, 577 de salariați, o cifră de afaceri de aproximativ 0,37 miliarde lei și un rezultat net de 37 milioane lei. În cadrul regiunii Sud-Muntenia, Dâmbovița se situează pe ultimul loc, atât în privința numărului de salariați, cât și a cifrei de afaceri aferente firmelor selectate.

Primele cinci societăți din județ, clasificate după numărul de salariați, cumulează 204 persoane, respectiv aproximativ 35,4% din efectivul total raportat de firmele analizate cu sediul social în Dâmbovița. Aceste firme pot fi avute în vedere la identificarea unor posibili parteneri ai universității pentru stagii de practică și proiecte aplicative, în funcție de profilul activității și de disponibilitatea pentru colaborare.



Sursa: prelucrare proprie pe baza datelor Termene.ro; indicatori economico-financiari aferenți anului 2025

Primele cinci firme din județul Dâmbovița relevante pentru domeniul Agronomie, după numărul de salariați

Firme reprezentative din aria extinsă analizată

La nivelul întregii arii teritoriale analizate, cele mai mari efective de salariați sunt raportate de Garden Center Grup SRL, cu 434 de salariați, urmată de Mara Prod Com SRL (301), Balky Com SRL (298), Agroserv Mariuta SA (227) și Eco-Ferm SRL (198). Cele cinci firme cumulează 1.458 de salariați, reprezentând aproximativ 8,6% din total. Clasamentul permite identificarea unor operatori economici cu efective importante, ale căror activități pot fi relevante pentru pregătirea absolvenților. Aceste firme pot fi luate în considerare pentru dezvoltarea unor colaborări privind stagiile de practică și proiectele aplicative, după verificarea profilului activităților și a disponibilității de implicare.

CONCLUZII

Analiza integrată a previziunilor privind ocuparea, a competențelor solicitate de angajatori și a bazei de potențiali angajatori oferă repere pentru evaluarea perspectivelor profesionale ale absolvenților domeniului Agronomie și pentru adaptarea ofertei educaționale la cerințele pieței muncii.

Anticiparea pe termen mediu a evoluției ocupării indică, pentru perioada 2025–2030, o reducere previzionată de aproximativ 2,9% a numărului persoanelor ocupate cu vârsta de 25–64 de ani din grupa ISCO-08 213 – Specialiști în științele vieții și de aproximativ 12,3% pentru grupa de vârstă 25–34 de ani. Previziunile se referă la o categorie ocupațională mai largă, care include și ocupații relevante pentru domeniul Agronomie, fără ca datele disponibile să permită estimarea separată a evoluției ocupării specialiștilor din acest domeniu. Aceste rezultate evidențiază tendințele anticipate pe baza indicatorilor disponibili și nu reprezintă certitudini privind evoluția viitoare a ocupării.

Analiza competențelor solicitate de angajatori și a caracteristicilor mediului economic relevant pentru domeniul Agronomie oferă repere pentru evaluarea perspectivelor de inserție profesională a absolvenților și pentru adaptarea ofertei educaționale la cerințele pieței muncii. Cerințele identificate pot fi valorificate pentru consolidarea activităților practice, actualizarea conținuturilor de specialitate și dezvoltarea colaborărilor cu firmele relevante pentru domeniu.

Analiza calitativă a anunțurilor de angajare evidențiază un profil de competențe care îmbină cunoștințele privind producția vegetală, managementul culturilor și protecția plantelor cu abilități aplicative referitoare la cercetarea agronomică, experimentarea în câmp, agricultura de precizie și coordonarea operațiunilor agricole. Acestora li se adaugă utilizarea instrumentelor digitale pentru monitorizarea culturilor și analiza datelor, respectarea cerințelor de calitate și conformitate, precum și competențele de comunicare, colaborare și rezolvare a problemelor. Diversitatea cerințelor identificate reflectă varietatea activităților profesionale în care pot fi valorificate competențele dobândite prin pregătirea în domeniul Agronomie.

Analiza firmelor relevante pentru domeniu evidențiază o bază economică alcătuită din 4.161 de societăți, care cumulau 16.941 de salariați în anul 2025. Distribuția teritorială indică o

concentrare importantă a firmelor în regiunea Sud-Muntenia, unde sunt localizate 74,3% dintre societățile analizate, în special în județele Teleorman, Călărași, Giurgiu și Ialomița. Județul Dâmbovița deține o pondere mai redusă, de 6,2% din totalul firmelor, ceea ce evidențiază importanța extinderii perspectivelor de colaborare și către celelalte județe ale regiunii, precum și către București–Ilfov și Brașov. Deși identificarea acestor societăți nu echivalează cu existența unor posturi vacante pentru absolvenți, rezultatele conturează o bază de potențiali angajatori și parteneri pentru activități practice și proiecte aplicative.

Din perspectiva ofertei educaționale, rezultatele susțin menținerea și consolidarea componentei aplicative a pregătirii, prin activități de management al culturilor, protecția plantelor, cercetare și experimentare în câmp, precum și prin utilizarea tehnologiilor specifice agriculturii de precizie. Integrarea unor aplicații privind colectarea, prelucrarea și interpretarea datelor agricole poate contribui la familiarizarea studenților cu instrumentele digitale utilizate în activitățile profesionale analizate. Totodată, abordarea practicilor agricole sustenabile și a utilizării eficiente a resurselor poate sprijini corelarea pregătirii cu cerințele identificate în sectorul agricol.

Pentru domeniul Agronomie, rezultatele evidențiază importanța menținerii unei legături strânse între pregătirea de specialitate și activitățile practice desfășurate în sectorul agricol. Stagiile de practică în ferme și stațiuni experimentale, proiectele realizate în colaborare cu operatorii economici și implicarea specialiștilor din domeniu în activitățile de formare pot facilita familiarizarea studenților cu tehnologiile, procesele și cerințele profesionale întâlnite la locul de muncă. Identificarea firmelor relevante din Dâmbovița și din aria teritorială extinsă oferă o bază pentru dezvoltarea unor astfel de colaborări.

Anexe

Anexa 1 – Selecție firme potențial angajatoare de absolvenți din domeniul Agronomie – firme din Dâmbovița, Prahova și Argeș cu un număr de 10 angajați și peste



A3.1_Instrument_identificare_firme_Agron